

VERBALE D'INCONTRO

Bolzano, addì 21 gennaio 2025

tra

il **Collegio Costruttori della Provincia Autonoma di Bolzano / Baukollegium der Autonomen Provinz Bozen**, rappresentato dal Presidente Sig. Christian Egartner assistito dal Sig. Thomas Hasler, dal Sig. Robert Tauber e dalla Sig.ra. Federica Tolentino

e

la **FLC/LFB - FEDERAZIONE LAVORATORI COSTRUZIONI/ LANDES-FÖDERATION DER BAUARBEITER**, costituita da:

- **FENEAL-SGK/UIIL** rappresentata dal Segretario Generale Regionale Matteo Salvetti e dal Signor Michele Pavan;
- **FILCA-SGB/CISL** rappresentata dalla Segretaria Generale Provinciale Sylvia Gall e dal Signor Georg Plaickner;
- **FILLEA-AGB/CGIL** rappresentata dal Segretario Generale Provinciale Marco Nardini e dai Signori Stefan Schwarze e Alexander Freiberger;

L'USAS-Sezione Edili / ASGB-BAU, rappresentata dai signori Werner Blaas e Patrizio Serra.

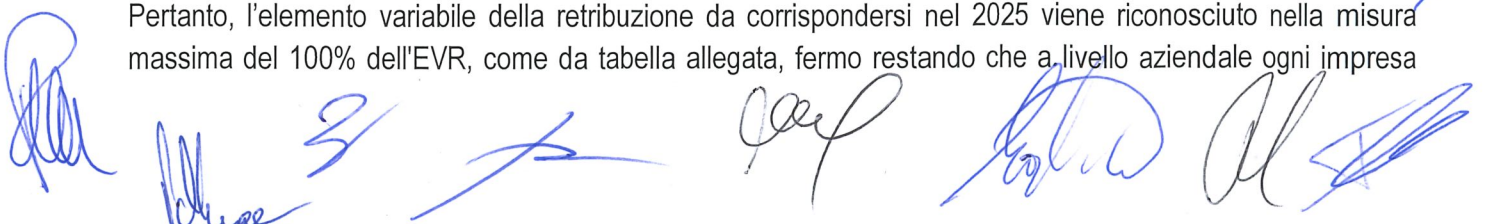
Premesso che:

- in data 11 maggio 2023 le parti hanno sottoscritto l'accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale valevole per tutte le imprese che svolgono nella Provincia di Bolzano le lavorazioni indicate in premessa al CCNL 03 marzo 2022 per i dipendenti delle imprese edili ed affini e per i lavoratori da esse dipendenti;
- con il predetto accordo di rinnovo è stato novellato l'art. 4 del Contratto Integrativo Provinciale inerente l'istituto dell'elemento variabile della retribuzione (EVR) pari al 6% dei minimi in vigore alla data di sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini stipulato in data 3 marzo 2022, da considerare quale premio variabile, concordato e verificato in sede territoriale, che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore ed è correlato all'incremento dei risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio rispetto al periodo congruo come definiti nel predetto verbale di accordo dd. 11.05.2023;
- ai sensi dell'art. 4 del Contratto Integrativo Provinciale le parti sociali territoriali si incontrano annualmente per il calcolo e la verifica dei suddetti indicatori.

L'esito del raffronto ha evidenziato l'avvenuto conseguimento positivo di quattro indicatori dei sei previsti dall'art. 4 del Contratto Integrativo Provinciale di cui in premessa. Con riferimento ai periodi triennali interessati per l'anno 2025, sono infatti risultati positivi i seguenti indicatori:

- Monte salari denunciato in Cassa Edile
- Riduzione ore di malattia
- Riduzione ore di CIGO
- Volume del PIL

Pertanto, l'elemento variabile della retribuzione da corrispondersi nel 2025 viene riconosciuto nella misura massima del 100% dell'EVR, come da tabella allegata, fermo restando che a livello aziendale ogni impresa



procederà al calcolo dei due parametri aziendali come stabilito nel Contratto Integrativo Provinciale dd. 11.05.2023.

Le parti precisano, con riferimento ai sei indicatori utilizzati per il raffronto sopra citato, che i primi cinque di essi ed il loro incremento nel periodo di riferimento concordato sono stati calcolati in base ai dati forniti dalla Cassa Edile di Bolzano a consuntivo del rispettivo anno 2024, mentre per quanto riguarda il sesto parametro relativo alla crescita del Volume del PIL locale sono stati presi a riferimento i dati di stima e previsione pubblicati dall'ASTAT (Astat info 46 – ottobre 2024 - *Metodo di calcolo a*). Le parti si riservano quindi espressamente di rettificare il calcolo dell'EVR rispetto a quest'ultimo parametro, se contrariamente ai dati previsionali, in base ai dati definitivi, non dovesse essere stato conseguito il risultato concordato dalle parti in merito al suddetto parametro.

Le parti ribadiscono che gli emolumenti erogati a titolo di elemento variabile della retribuzione in presenza dell'incremento di almeno uno degli indicatori definiti nel suddetto Contratto Integrativo Provinciale, in quanto elementi di competitività, di efficienza e di miglioramento organizzativo, finalizzati al positivo andamento economico del settore, e a condizione che almeno uno di questi parametri risulti positivo anche a livello aziendale, sono in possesso dei requisiti di legge ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva agevolata di cui all'art. 1 c. 182-191 L. 208/2015, come modificato dall'art. 1, commi 160 e segg. L. 232/2016, da ultimo modificato dall'art. 1, c. 385, Legge n° 207 del 29.12.2024.

Letto, confermato e sottoscritto

p. II COLLEGIO COSTRUTTORI

BAUKOLLEGIUM / COLLEGIO COSTRUTTORI
I-39100 Bozen/Bolzano
Schlachthofstraße 57 Via Macello
baukollegium.it / collegiocostruttori.it
Cod. Fisc. L. 940/3540212

p. La FLC/LFB (FENEAL-SGK/UIL, FILCA-SGBCISL, FILLEA-AGB/CGIL)

FILCA SGB CISL
39100 BOLZANO - BOZEN
Via Siemens 23 Str.
Cod. Fisc.: 80024440218

p. L' ASGB BAU

**AUTONOMER SÜDTIROLER
GEWERKSCHAFTSBUND - ASGB**
Binnarsgasse 30 - Tel. 0471 300200
39100 BOZEN

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE
IMPORTI LORDI DA EROGARE NELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO PER
L'ANNO 2025

CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE EDILIZIA INDUSTRIA DELL'11.05.2023

EVR orario DA EROGARE AGLI OPERAI			
1° livello	2° livello	3° livello	4° livello
0,33	0,38	0,43	0,46

VARIABLES LOHNELEMENT

BRUTTOBETRÄGE FÜR DAS JAHR 2025 IN DER AUTONOMEN PROVINZ BOZEN

LANDESERGÄNZUNGSVERTRAG DER BAUINDUSTRIE VOM 11.05.2023

VLE für Arbeiter pro Stunde			
1° Stufe	2° Stufe	3° Stufe	4° Stufe
0,33	0,38	0,43	0,46



ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

IMPORTI LORDI DA EROGARE NELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO PER L'ANNO 2025

CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE EDILIZIA INDUSTRIA DELL'11.05.2023

EVR mensile DA EROGARE AGLI IMPIEGATI						
1° livello	2° livello	3° livello	4° livello	5° livello	6° livello	7° livello
56,84	66,51	73,89	79,58	85,26	102,31	113,68

VARIABLES LOHNLEMENT

BRUTTOBETRÄGE FÜR DAS JAHR 2025 IN DER AUTONOMEN PROVINZ BOZEN

LANDESERGÄNZUNGSVERTRAG DER BAUINDUSTRIE VOM 11.05.2023

VLE für Angestellte pro Monat						
1° Stufe	2° Stufe	3° Stufe	4° Stufe	5° Stufe	6° Stufe	7° Stufe
56,84	66,51	73,89	79,58	85,26	102,31	113,68